

POLITIQUE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES



1

ENGAGEMENT ET RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE

Conscients du besoin de reconnexion entre l'entreprise et son écosystème, Hurricane se doit de se renouveler et se développer tout en respectant nos parties prenantes sans dénaturer et renier les origines de la discipline

En contribuant à la performance globale de l'Entreprise et des territoires dans lesquels elle s'inscrit mais également à l'échelle mondiale, Hurricane Group, souhaite répondre aux enjeux d'aujourd'hui et de demain :

Réchauffement climatique : accroissement des évènements extrêmes, hausse importante des températures et fonte des glaciers // flux de transports et de matière, intrants de production et déchets liés à la production des parcs et des supports, consommation d'énergie (data, et production)

Destruction de la biodiversité : régénération des sols, traitement et régulation des eaux (notamment sur l'artificialisation des sols), maîtrise des effluents solides ou liquides, protection et valorisation de la biodiversité

Bien être des Parties prenantes : santé, reconnaissance humaine et financière, confiance et transparence, transmission / formation ainsi que le développement de la parité et de l'égalité des chances.

Les actions menées par Hurricane dans le cadre de sa démarche de Responsabilité Sociétale répondront aux principes généraux de:

- respect des droits de l'Homme et des normes internationales de comportement
- prise en compte des attentes des parties prenantes à travers des moyens de consultation des parties prenantes et d'identifier la matérialité dans laquelle elle s'inscrit
- redevabilité dans la recherche et l'engagement à réduire nos externalités négatives
- transparence par une information complète et documentée
- éthique dans les affaires
- légalité à travers une vigilance accrue au sein de l'ensemble de la sphère d'influence

2 LES OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE

En réponse aux enjeux cités, notre politique RSE s'inscrit dans les Objectifs de Développement Durable portés par le Pacte Mondial ainsi que dans la charte pour le climat de l'UCI mais également de façon élargie à toute initiative répondant aux mêmes enjeux.

Le Pacte Mondiale étroitement lié avec les ODD permettent de privilégier le langage commun avec nos parties prenantes et faciliter la compréhension de nos engagements RSE.

En tant que référentiel international multi-acteurs, les ODD fournissent des lignes directrices macroéconomiques. Ils permettent aux entreprises de structurer leur démarche et d'appréhender le développement durable comme un levier d'innovation et de performance durable.



Hurricane s'engage à prendre en compte pour l'ensemble de ses parties prenantes les enjeux représentés par les objectifs ci-dessus.

3

LES OBJECTIFS DE NOTRE POLITIQUE GÉNÉRALE

La politique RSE est déclinée en plan d'action et s'appuie sur des outils de mesure et de pilotage tels que le Bilan carbone réalisé tous les trois ans.

Parmi les objectifs généraux, inscrits dans une démarche de progrès, sont détaillés ci-dessous les principaux pour la période 2023-2025:

Émissions de gaz à effets de serre :

- Réduction de nos émissions totales de 10%
- Amélioration de 15% de notre performance carbone (en Kg.éq.CO2/K€)

Déchets :

- 0 gaspillage alimentaire
- réduction de 30% de notre production totale d'Ordures Ménagères Résiduelles

Sports :

- création d'un championnat handisport sur 1 discipline
- actions de valorisation des sports comme axe de mobilité durable

Énergie :

- réduction de 10% de notre consommation d'énergie
- passage à 100% renouvelable en consommation (et production)

Achats :

- 50% de nos achats répondant au moins à 2 minimas durables définis dans la politique achats responsables
- 100% des acheteurs sensibilisés aux achats responsables
- 50% des acheteurs formés aux achats responsables

Formation :

- 100% du personnel Hurricane et prestataires sensibilisés à la présente démarche
- 75% du personnel doit avoir suivi une formation d'au moins 1/2j sur la période

Égalité des chances :

- 6% de personnel RQTH
- Indice d'égalité H/F >90%



HURRICANE